

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑.๑ สตรีนักบริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสตรีระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า ตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับสูงของภาคราชการขึ้นไป)</p> <p>๓. มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้านแรงงาน * หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงาน วันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์การและบุคคลในองค์การให้มีความเจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความสามารถในการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ประหยัดและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าตำแหน่งการระดับสูงของภาคราชการซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/นายจ้าง ว่าเป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความสามารถในการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมพัฒนาองค์กรและ บุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑.สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑๒. สตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีผู้บริหารในภาคราชการ</p> <p>๒. ตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการ สำนัก/กอง (ผู้อำนวยการระดับสูง)หรือ เทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p> <p>๔. ไม่เคยต้องโทษทางวินัย</p> <p>๕. มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร ตามข้อ ๒. <u>ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</u></p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กร และบุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ องค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น หมายถึง สตรีผู้บริหารภาคราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) หรือเทียบเท่าขึ้นไปดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดีและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑.สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑๓ สาขาสตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น รวม ๖ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ถูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๒ คน - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดกลาง (ถูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐-๔๙๙ คน) จำนวน ๒ คน - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดเล็ก (ถูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๑๙๙ คน) จำนวน ๒ คน 	<p>๑. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ หรือ เป็นสตรีผู้บริหารทำงานในสถานประกอบการ กิจการซึ่งมีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับ การทำงาน หรือ มีอำนาจกระทำการแทนองค์การ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้มีความสามารถในการประกอบธุรกิจ/บริหารธุรกิจที่ไม่ขัดต่อ กฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม จารีตประเพณี และปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการแรงงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๔. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น หมายถึง เจ้าของสถานประกอบการหรือผู้บริหารสตรีที่มีอำนาจกระทำการแทนองค์กรในการบริหารงานในระดับนโยบายที่มีผลกระทบต่อองค์กร **ไม่น้อยกว่า ๑ ปี** โดยมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานรวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี และเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

- * **หลายแห่ง** จำนวนสตรีทำงานดีเด่น
- นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในสถานประกอบการขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน
- ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนของเจ้าของสถานประกอบการในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑๕ สาขาผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงาน นอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>๒. เป็นนายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๓. เป็นนายจ้างของลูกจ้างทำที่บ้าน ตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. เป็นผู้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ตามข้อ ๑) ๒) หรือ ๓)</p> <p>๕. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบที่ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบที่จัดสวัสดิการแรงงานให้แก่ลูกจ้างแรงงานนอกระบบ</p> <p>๔. ให้ความสำคัญกับภาครัฐเป็นอย่างดี</p> <p>๕. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่ <u>ด้านแรงงาน*</u></p> <p>๖. ประกอบธุรกิจ/บริหารธุรกิจไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี</p>

คำจำกัดความ:

ผู้จ้างงาน หมายถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่บ้าน ไม่ว่าจะตกลงเองมาโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น</p> <p>๒.๑ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรีทำงานในองค์กรรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ</p> <p>ต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญของการทำงาน/ มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาที่เป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิบัติดี</p> <p>๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น หมายถึง ลูกจ้างสตรีระดับปฏิบัติการในองค์กรรัฐวิสาหกิจระดับ **ต่ำกว่า** ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/ นายจ้างว่าเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการยอมรับจากนายจ้างว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติดี

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจดีเด่น</p> <p>๒๒. สาขาสตรีผู้ปฏิบัติภารกิจดีเด่น ราชการบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีทำงานในภาคราชการ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการหรือปฏิบัติงานภาคราชการ ต่ำกว่า ประเภทผู้อำนวยการระดับสูงลงมา</p> <p>๓. ไม่เคยต้องโทษทางวินัย</p> <p>๔. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ใต้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบของหน่วยงานภาคราชการ</p> <p>๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจภาคราชการดีเด่น หมายถึง สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจราชการที่ดำรงตำแหน่ง **ต่ำกว่าผู้อำนวยการระดับสูงลงมา** และไม่เคยต้องโทษทางวินัยเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบของหน่วยงานราชการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติ *** ด้าน**แรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่วไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒.สตรีผู้ปฏิบัติกรดีเด่น</p> <p>๒.๓ สตรีสตรีผู้ปฏิบัติกรภาคเอกชนดีเด่น</p> <p>รวม ๖ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีผู้ปฏิบัติกรภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๒ คน - สตรีผู้ปฏิบัติกรภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐-๔๙๙ คน) จำนวน ๒ คน - สตรีผู้ปฏิบัติกรภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑-๑๙๙คน) จำนวน ๒ คน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรีผู้ปฏิบัติงานของสถานประกอบการ ๒. ไม่มี อื่นๆ ในการจ้าง การลดค่าจ้างการให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือ ไม่มี อื่นๆ จากการทำกรแทนองค์กร ๓. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี ๖. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมและเป็นผู้นำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติกรภาคเอกชนดีเด่น หมายถึง ลูกจ้างสตรีผู้ปฏิบัติกรในสถานประกอบการที่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้างการให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือ **ไม่มี** อื่นๆ จากการทำกรแทนองค์กรซึ่งได้กรรับรองจากนายจ้างว่าเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการยอมรับจากนายจ้างว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีปฏิบัติ

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือกรทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

* **หมายเหต** จำนวนสตรีทำงานดีเด่น

- ผู้ปฏิบัติกรระดับหัวหน้างานขึ้นไป ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน
- ผู้ปฏิบัติกรระดับปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติภาระดีเด่น</p> <p>๒.๔ สาขาแรงงานนอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>๒. เป็นลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๓. เป็นลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายแรงงานฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>๔. เป็นแรงงานนอกระบบที่ทำงานมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่องกัน) จนถึงวันที่ยื่นเสนอชื่อ</p> <p>๕. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u>หรือกิจกรรม/ ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นแรงงานนอกระบบผู้มีความรับผิดชอบต่องาน/เพื่อร่วมงาน</p> <p>๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๔. มีการพัฒนาตนเอง</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p>

คำจำกัดความ:

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ซึ่งแรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้างงาน หรือไม่มีนายจ้างตามกฎหมายแรงงาน หรือประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแน่นอน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น</p> <p>รวม ๖ คน ประกอบด้วย:</p> <p>๓.๑ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.๒ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน ด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.๓ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีสมาชิกเครือข่ายแรงงานสตรีและ สนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน, งานด้านคุ้มครองแรงงาน,งานด้านแรงงาน สัมพันธ์</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภททุกสาขาระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. เข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือ กิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงาน วันสตรีสากล ปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยันเสียสละและมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓. เป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ของบุคคลในองค์กร</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p>

คำจำกัดความ:

สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น หมายถึง เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการกิจการ และไม่อยู่ในสถานประกอบการและสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน, งานด้านคุ้มครองแรงงาน, งานด้านแรงงานสัมพันธ์

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓.๕ สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น อาสาสมัครแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. สตรีที่เป็นอาสาสมัครด้านแรงงานของ หน่วยราชการ ๒. <u>ไม่เป็น</u> ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการ ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน</u>* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์ ๓. ใฝ่รู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ของบุคคลในองค์กร ๔. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานเป็นที่ประจักษ์</p>

คำจำกัดความ: เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสตรีดีเด่น หมายถึง อาสาสมัครแรงงานในประเทศไทย (อสร.ท.) ซึ่งสมัครใจทำงานให้กระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดสันติภาพ
ด้านแรงงานแก่ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป รวมทั้งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งใน
ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคในการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน หรือผู้ใช้งานที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงานในพื้นที่และมีความรวมถึงอาสาสมัครของ
หน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓.สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ๓.๕ สาขาสตรีผู้แนะแนวด้านอาชีพ ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นครูแนะแนวอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ๒. เป็นสตรีผู้แนะแนวอาชีพให้กับองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน</u>* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านการแนะแนวด้านอาชีพแก่ นักเรียน นักศึกษา องค์กรภาครัฐองค์กรภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป ๓. เป็นผู้มั่งคั่งอาสา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ชยัน อดทน และ มีมนุษยสัมพันธ์</p>

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่วไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น</p> <p>๓.๖ สาขาสตรีเครือข่าย แรงงานนอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีสมาชิกกลุ่ม*/ชมรม**ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/กลุ่มลูกจ้างทั้งที่บ้าน</p> <p>๒. มีการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมและดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบมานานไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันเสนอชื่อ โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงานหรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยัน เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓. ใฝ่รู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเอง และพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กร</p> <p>๔. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานเป็นที่ยอมรับ</p>

คำจำกัดความ:

- * กลุ่มแรงงานนอกระบบ หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งเพื่อดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ /กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
- * ชมรมแรงงานนอกระบบ หมายถึง ชมรมที่สำนักงานสวัสดิศติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิศติการคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งขึ้น สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ
- * ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๔. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น</p> <p>รวม ๔ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคเหนือ ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคใต้ ๑ คน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ๒. เป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพ ๓. เป็นสตรีจากภาคกลาง, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, ภาคเหนือ, ภาคใต้ (ตามภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่สมัคร) ๔. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน</u> * หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ผลงานที่แสดงถึงการประสบความสำเร็จในอาชีพ เช่น สินค้า ฯลฯ ๓. ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. สามารถพัฒนาตนเองทำให้อาชีพและผลงานเจริญก้าวหน้า ๕. ทำประโยชน์ให้แก่สังคม/ชุมชน

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น หมายถึง สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ ไม่มี นายจ้างหรือขึ้นตอนการบังคับบัญชา โดยผู้ประกอบการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถพัฒนาตนเองทำให้อาชีพและผลงานเจริญก้าวหน้า ทำประโยชน์ให้แก่สังคม/ชุมชน

หมายเขต

ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หมายถึง การประกอบกิจการส่วนตัวต่างๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธุรกิจของตนเองไม่ว่าธุรกิจนั้นจะเล็กหรือใหญ่ก็ตาม มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินงานของตนเองได้ตามความเหมาะสม ไม่มี เงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับคือเงินกำไรจากการลงทุน เช่น การประดิษฐ์ดอกไม้จากดินเหนียว การทำผลิตภัณฑ์จากผ้าไหมเมือง การทำของชำร่วยจากผ้าใยบัว การตัดผ้าด้วยมือ การทำของชำร่วย เป็นต้น (จากคำนิยามในคู่มือผู้ประกอบการส่งเสริมผู้ประกอบการอาชีพอิสระ, กพร. ๔/๒๕๔๙: ๑)

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๕. ศิลปินสตรีดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นนักแสดงสตรี นักร้อง นักดนตรีสตรี หรือ ๒. ศิลปินสตรีด้านนิเทศศิลป์ ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน</u> * หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๓. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม ๔. ทำประโยชน์ต่อสังคม <u>ด้านแรงงาน</u> *</p>

คำจำกัดความ:

ศิลปินสตรีดีเด่น หมายถึง นักแสดงสตรี และนักร้องสตรี ภาคเอกชน ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

นิเทศศิลป์ หมายถึง งานศิลปะเพื่อการชี้แจงแสดง การนำเสนอให้ปรากฏ ในรูปแบบต่างๆ ผ่านการมองเห็นเป็นสำคัญเพื่อให้เข้าใจชัดเจนขึ้นควรพิจารณาจากรากศัพท์เดิมมาจาก ภาษาอังกฤษ

คือ VisualCommunicationArt

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๖. สื่อมวลชนสตรีดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสื่อมวลชนสตรี ๒. มีบทบาทและหน้าที่เป็นสื่อกลางการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภททุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน</u> * หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นสื่อมวลชนสตรีปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย ๓. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน</u> *</p>

คำจำกัดความ:

สื่อมวลชน (mass media) ทำหน้าที่เป็นสื่อที่สามารถกระจายข้อมูลข่าวสารจากบุคคลหนึ่งหรือจากองค์กรหนึ่ง ไปยังมวลชนจำนวนมากโดยเฉพาะประชาชนทั้งประเทศในเวลาอันรวดเร็ว ได้แก่ หนังสือพิมพ์นิตยสารวิทยุโทรทัศน์ภาพยนตร์ ฯลฯ การเผยแพร่ในสื่อมวลชนส่วนหนึ่งต้องจ่ายเงินเพื่อซื้อเวลา ซื้อพื้นที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างไรก็ตามองค์กรสามารถเลือกใช้สื่อมวลชนแบบให้เปล่าได้ หากองค์กรนั้นมีเรื่องราวที่น่าสนใจแก่การเผยแพร่ หรือขงค์บโดยข้อกฎหมาย

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๗. สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีที่ทำงานอยู่ในองค์กรพัฒนาเอกชน ด้านแรงงาน ๒. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u>หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย ๓. มีผลงาน <u>ด้านแรงงาน</u> * เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน</u> *</p>

คำจำกัดความ:

สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น หมายถึง เป็นสตรีที่ทำงานอยู่ในองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน มีผลงานด้านแรงงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

หมายเหตุ

องค์กรพัฒนาเอกชน หรือเรียกว่า องค์กรอาสาสมัครเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรนอกภาครัฐ เป็นองค์การที่ไม่แสวงผลกำไร และดำเนินงานอยู่ภายนอกโครงสร้างการเมืองแบบสถาบัน โดยทั่วไปใช้เรียกกลุ่มรณรงค์ด้านสังคม วัฒนธรรม กฎหมาย และสิ่งแวดล้อมซึ่งไม่มีเป้าหมายหลักทางการค้า มักจะได้รับเงินสนับสนุนส่วนหนึ่งจากภาคเอกชน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๔. สตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีที่ทำงานวิชาการด้านแรงงาน ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงาน ที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรต่าง ๆ</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภททุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน</u>* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๓. มีผลงานวิชาการ <u>ด้านแรงงาน</u>* เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน</u> *</p>

คำจำกัดความ:

นักวิชาการ หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญในวิชาความรู้สาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขา

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่วไป