



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลเมืองพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลเมืองพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม พบว่า มีผลคะแนน 97.50 คะแนน อยู่ในระดับ AA รายละเอียด ดังนี้



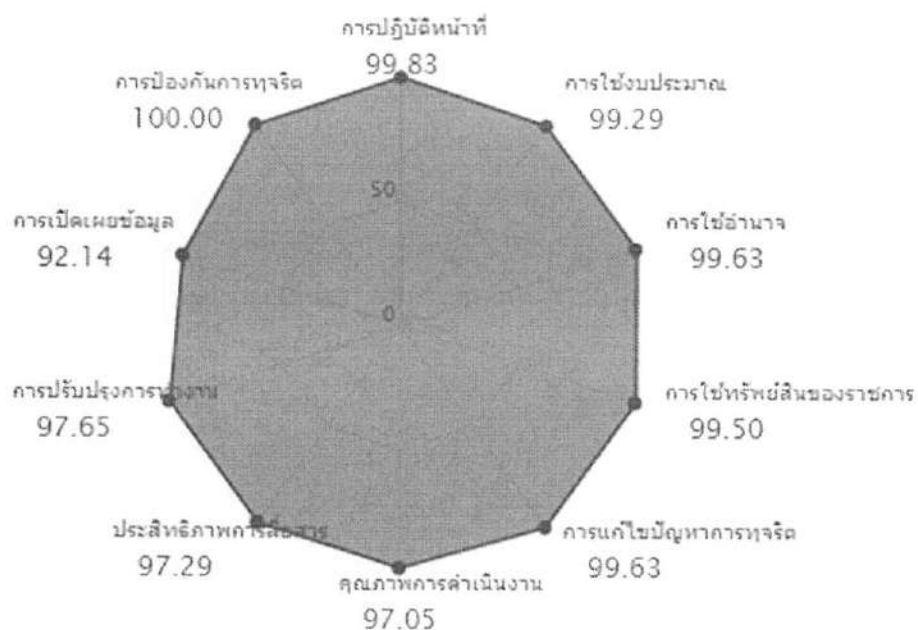
คะแนน เทศบาลเมืองพนัสนิคม

ระดับผลการประเมิน

97.5 คะแนน

AA

ดูผลการประเมิน



การวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัด เทศบาลเมืองพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนในได้เสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	99.83 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีคะแนนการประเมิน
2. การใช้งบประมาณ	99.29 คะแนน	ในภาพรวมระดับสูงเกินกว่า ๙๙ เปอร์เซนต์
3. การใช้อำนาจ	99.63 คะแนน	ทุกตัวชี้วัด แต่ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.50 คะแนน	ดังนี้
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.63 คะแนน	- การนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน และการ
		คัดเลือกเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดนโยบาย
		หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนในได้เสียภายนอก (EIT)		
1. คุณภาพการดำเนินงาน	97.05	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีคะแนนอยู่ในระดับสูง
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.29	เกินกว่า ๙๗ เปอร์เซนต์ ทุกตัวชี้วัด แต่ควรปรับปรุง
3. การปรับปรุงการทำงาน	97.65	เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินการให้ดีขึ้น ดังนี้
		๑. การเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงง่าย
		และหลากหลาย
		๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม
		ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
		๓. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถาม และรับฟัง
		ความคิดเห็น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
1. การเปิดเผยข้อมูล	92.14	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นต้องแก้ไข
2. การป้องกันการทุจริต	100.00	ปรับปรุงเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ซึ่งมี
		คะแนนต่ำที่สุด ควรแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน
		เพื่อถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้
		๑. การรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน
		๒. การแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบาย
		การบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๑. ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน				
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	แจ้งผลการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ส่วนการงานและผู้รับผิดชอบทราบ และให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง โดยให้แสดงผลการรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยให้เป็นรายเดือนเท่านั้น หากเดือนใดไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้แสดงว่าเดือนนั้นไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง และเน้นย้ำไม่ให้มีการรายงานผลเกินกว่า ๑ เดือน ในคราวเดียวกัน	งานพัสดุกอง กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ทุก เดือน รอบ 6 เดือน และ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แจ้งผลการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ส่วนการงานและผู้รับผิดชอบทราบ และให้ดำเนินการแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทุกไตรมาส	งานบริหารงาน บุคคล กองการ เจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การรายงานผลการ ดำเนินงานตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รายไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ให้รายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บริหาร ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๒.ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น				
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การนำผลการประเมินการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นำผลการประเมินการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตรวจสอบนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์	เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้หลากหลาย ทุกช่องทางของเทศบาลเมืองพนัสนิคม	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางของเทศบาลเมืองพนัสนิคม
๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เชิญชวนประชาชนหรือบุคคลภายนอกให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองพนัสนิคม	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตรวจสอบการเชิญชวนประชาชนหรือบุคคลภายนอก
๔. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามและรับฟังความคิดเห็น	มีการเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถาม และรับฟังความคิดเห็น ทางสื่อต่างๆ ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตรวจสอบช่องทางการติดต่อ-สอบถามและรับฟังความคิดเห็น ทางสื่อต่างๆ ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม

หมายเหตุ ให้รายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บริหาร ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล