



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ

เทศบาลเมืองพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ประเด็นการปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. การรายงาน สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน	มีการรายงาน สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นประจำ ทุกเดือน	งานพัสดุ กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	มีการรายงาน สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็น ประจำทุกเดือน ครบทุก ๖ เดือน และไม่พบการ รายงานควบ ๒ เดือน ในคราว เดียวกัน	ไม่มี
๒. การแสดงผล การดำเนินงาน ตามนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มีการรายงานการ แสดงผลการ ดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากร	งาน บริหารงาน บุคคล กองการ เจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	มีการรายงานผล การดำเนินงาน ตามนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล ครบทั้ง ๒ ไตรมาส	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล
เมืองพนัสนิคมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๒. ประเด็นการพัฒนาดำเนินการให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. การนำผลการประเมินการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นำผลการประเมินการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มี
๒. การเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์	เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ให้หลากหลาย เช่น Facebook Line Fanpage เพิ่มจุดติดตั้งลำโพงเสียงตามสาย	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในสื่อต่างๆ ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม	ไม่มี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหนังสือและประกาศเชิญชวนประชาชนและบุคคลภายนอก รวมทั้งส่วนราชการที่มีเขตติดต่อหรืออยู่ใกล้เคียงให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ในการประชุมจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองพนัสนิคม	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีประชาชนและบุคคลภายนอกส่วนราชการที่มีเขตติดต่อหรืออยู่ใกล้เคียงที่เกี่ยวข้องทั้งในเขตและนอกเขตเทศบาลเมืองพนัสนิคมเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองพนัสนิคม	ไม่มี
๔. เผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ- สอบถาม และรับฟังความคิดเห็น	มีการเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ- สอบถาม และรับฟังความคิดเห็น ทางสื่อต่างๆ ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ- สอบถาม และรับฟังความคิดเห็น ทางสื่อต่างๆ ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม	ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ

(นายชาญชัย หอมเสียง)

นิติกรชำนาญงาน

ผู้รายงาน