



เทศบาลเมืองพนัสนิคม
Phanatnikhom Town Municipality

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองพนัสนิคม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดเทศบาล



ประกาศเทศบาลเมืองพนัสนิคม
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของของเทศบาลเมืองพนัสนิคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถติดตามการดำเนินการได้ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้การปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของบุคลากรเทศบาลเมืองพนัสนิคม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชัย อัมราลิขิต)

นายกเทศมนตรีเมืองพนัสนิคม

บทนำ ความเป็นมา

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ก็จะสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ”

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้กำหนดแนวทางส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสีบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทยและกำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นและ ๒) เครือข่ายสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ ๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น และ ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ ๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองพนัสนิคม

๑. วิสัยทัศน์

“พัฒนาเมืองพนัสนิคมเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

๓. เป้าประสงค์

๑. พัฒนาระบบบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๒. สร้างเสริมความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง และประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. สร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนในทุกๆ ด้าน
๕. เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ด้วยหลักธรรมาภิบาล และมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณชน
๖. อนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม
๗. อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีให้คงอยู่

๔. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ : พัฒนาเมือง โครงสร้างทางกายภาพ การใช้ประโยชน์ที่ดิน

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ แนวทางการก่อสร้าง ปรับปรุง ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ	เชิงปริมาณ - จำนวนถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ที่ได้รับการปรับปรุง - ไฟฟ้าสาธารณะมีจำนวนเพิ่มขึ้นครอบคลุมทุกพื้นที่ - จำนวนสวนสาธารณะที่ได้รับการดูแลบำรุงรักษา
๑.๒ แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่ออุปโภค บริโภค	
๑.๓ แนวทางการพัฒนาระบบไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะ	
๑.๔ แนวทางการพัฒนาระบบจราจร	
๑.๕ แนวทางการพัฒนาระบบสื่อสาร โทรคมนาคม	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๖ แนวทางการบริหารจัดการระบบผังเมือง ๑.๗ แนวทางการพัฒนาสวนสาธารณะ ลานกีฬา สนามกีฬา	เชิงคุณภาพ - ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำที่ชำรุดได้รับการซ่อมแซม ปรับปรุง - แหล่งน้ำสาธารณะได้รับการดูแลรักษา ขุดลอก - ประชากรมีความพึงพอใจต่อบริการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

พันธกิจ : จัดการทรัพยากรธรรมชาติปรับปรุงส่งเสริมการบริหารจัดการขยะ สิ่งปฏิบัตินโยบายการจัดการน้ำเสียอย่างเป็นระบบ และพัฒนาสู่เมืองคาร์บอนต่ำ

เป้าประสงค์ : อนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ๒.๒ แนวทางการปรับปรุง ส่งเสริม สนับสนุนระบบบริหารจัดการขยะ และระบบกำจัดขยะรวม ๒.๓ แนวทางการปรับปรุง ส่งเสริม สนับสนุนระบบบริหารจัดการน้ำเสีย ระบบบำบัดน้ำเสียรวมและสิ่งปฏิบัตินโยบาย ๒.๔ แนวทางการพัฒนาเมืองสู่เมืองคาร์บอนต่ำ	เชิงปริมาณ - จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - จำนวนต้นไม้ที่ปลูกในที่สาธารณะเพิ่มขึ้น - จำนวนครัวเรือนที่มีการคัดแยกขยะ - จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการดูแลบำรุงรักษา (ขุดลอก/กำจัดวัชพืช) เชิงคุณภาพ - ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู - ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ประชาชนสามารถคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

พันธกิจ :

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกด้าน

เป้าประสงค์ :

๑. สร้างเสริมความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง และประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนในทุกๆ ด้าน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
<p>๓.๑ แนวทางการจัดการและสนับสนุนระบบการศึกษา กระบวนการเรียนรู้ทุกระดับ ทุกประเภท และพัฒนา การศึกษารองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาคุณภาพบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓.๓ แนวทางการพัฒนา อาคารสถานที่ และอุปกรณ์การ เรียนการสอน ทางการศึกษา</p> <p>๓.๔ แนวทางการก่อสร้าง ปรับปรุงตลาดจำหน่ายสินค้า และร้านค้าชุมชน</p> <p>๓.๕ แนวทางการส่งเสริมอาชีพ และพัฒนารายได้ให้แก่ ประชาชน</p> <p>๓.๖ แนวทางการป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพ อนามัย</p> <p>๓.๗ แนวทางการส่งเสริม และจัดสวัสดิการให้กับ ประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์-ผู้ยากไร้และ ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๓.๘ แนวทางการจัดสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมของสถาบัน ครอบครัว เด็กและเยาวชน</p> <p>๓.๙ แนวทางการส่งเสริมการสร้างระบบการรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่ประชาชน</p> <p>๓.๑๐ แนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด</p> <p>๓.๑๑ แนวทางการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ภายใต้วิถีชีวิต แบบประชาธิปไตยและเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ - จำนวนผู้ป่วยที่ลดลงจากการดำเนินการป้องกันโรค - จำนวนผู้ติดยาเสพติดลดลง - จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมด้านกีฬาและ นันทนาการ - จำนวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่เพิ่มขึ้น <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี - ประชาชนมีความรู้ในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว

พันธกิจ : ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น

เป้าประสงค์: อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีให้คงอยู่

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑ แนวทางการจัด สนับสนุน และส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรม ประเพณี ๔.๒ แนวทางการจัด สนับสนุน และส่งเสริมการจัดกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๔.๓ แนวทางการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว และสถานที่ท่องเที่ยว	เชิงปริมาณ - จำนวนร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยว เชิงคุณภาพ - แหล่งท่องเที่ยวมีความสวยงามและปลอดภัย - ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

พันธกิจ : บริหารราชการภายใต้หลักการของความโปร่งใสและตรวจสอบได้

เป้าประสงค์: เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหลักสมรรถนะคุณธรรม และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ๕.๒ แนวทางการพัฒนาโครงสร้างทางกายภาพ และสภาพแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน และเอื้อต่อการทำงานและการให้บริการประชาชน ๕.๓ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรภายใต้หลักการความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕.๔ แนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ประชาคมอาเซียน	เชิงปริมาณ - จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนที่เพิ่มขึ้น - ระยะเวลาและขั้นตอนที่ลดลงของการให้บริการประชาชน - ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาลเมืองพนัสนิคม - จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - ประชาชนได้รับการแจ้งหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๕. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จากผลงานต่างๆ ที่ผ่านมา ซึ่งเทศบาลเมืองพนัสนิคมได้รับรางวัลทางการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของเมือง เป็นเทศบาลเมืองที่มีค่าดัชนีความน่าอยู่สูงสุด เทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน รวมเป็น ๑ ใน ๑,๐๐๐ เมืองระดับโลก รมรงค์พิทักษ์คุณภาพชีวิตและสุขภาพคนเมือง เป็นเทศบาลที่มีการบริหารจัดการที่ดี จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลเมืองพนัสนิคมว่า “เทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของ กลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่ เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาทางระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของเทศบาลเมืองพันทนนิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ : เทศบาลเมืองพันทนนิคม

ตั้ง : สำนักงานเทศบาลเมืองพันทนนิคม ถนนเมืองเก่า อำเภอพันทนนิคม จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสาน : นางสาวจารินี กรวยทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

งาน : งานบริหารงานทั่วไป สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ : ๐๓๘-๕๖๑๑๔๔

โทรสาร : ๐๓๘-๕๗๓๕๔๙

อีเมล : saraban@phanatnikhomcity.go.th

Line ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. เทศบาลเมืองพันทนนิคม ๒. โรงเรียนเทศบาล ๑ (ศรีกิตติวรรณนุสรณ์) ๓. โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดกลางทুমมาวาส) ๔. โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดเกาะแก้วนครสวรรค์) ๕. โรงเรียนเทศบาล ๔ (เจริญอุปลักษณ์ปัญญาธร) ๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองพันทนนิคม	-พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔๔ คน -พนักงานครูและบุคลากร สนับสนุนการสอน จำนวน ๙๕ คน	-ชุมชนย่อยที่ ๑-๑๒ -จิตอาสา -หน่วยงานราชการ -ภาคเอกชน -วัด โรงเรียน -อถล.	-คณะกรรมการชุมชน จำนวน ๑๐๘ คน -จิตอาสา จำนวน ๒๔ คน -อถล. จำนวน ๒,๙๐๘ คน -นักเรียนในสังกัดโรงเรียน เทศบาล ๑,๔๔๑ บาท

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๗ โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสม
กับบริบทของสังคมไทย

๑.๑ แนวทางการพัฒนา รวม	๓	โครงการ
๑.๒ แนวทางการพัฒนา รวม	๒	โครงการ
๑.๓ แนวทางการพัฒนา รวม	๒	โครงการ
๑.๔ แนวทางการพัฒนา รวม	๑	โครงการ
๑.๕ แนวทางการพัฒนา รวม	๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ แนวทางการพัฒนา รวม ๑ โครงการ

๒.๔ แนวทางการพัฒนา รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑ แนวทางการพัฒนา รวม ๒ โครงการ

๓.๒ แนวทางการพัฒนา รวม ๒ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๗๘,๐๐๐ บาท

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (1) โครงการวัด ประชา รัฐสร้าง สุข	ผู้เข้าร่วม ๕๐๐ คน	-เพื่อเป็นศูนย์รวม จิตใจของคนใน ชุมชน และเพื่อให้ วัดเป็นศูนย์กลาง แห่งการเรียนรู้	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศึกษาและวัฒนธรรมวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	นักเรียนเข้าร่วม ๓๐๕ คน	-เพื่อจัดกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน กลุ่ม สาระการเรียนรู้ สังคมศึกษาและ วัฒนธรรม วันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	๕,๐๐๐.-	รร.ท.๔	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียนธรรมศึกษา	นักเรียนเข้าร่วม ๓๐๑ คน	-เพื่อกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียนธรรมศึกษา	๘,๐๐๐.-	รร.ท.๔	✓			

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุน อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)	อถล.เข้าร่วม ๖๐ คน	-เพื่อจัดกิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุน อาสาสมัคร ท้องถิ่นรักโลก	๓๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุขฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการเมืองต้นแบบด้าน สิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วม โครงการ ๔๐ คน	-เพื่อจัดกิจกรรม ประชุม อบรม ศึกษาดูงาน ทัศนรงค์ ประชาสัมพันธ์ ใน ด้านสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุขฯ		✓	✓	✓
	(๓) โครงการส่งเสริมเยาวชนเพื่อ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เยาวชนในเขต เทศบาลฯ จำนวน ๖๐ คน	- เพื่อดำเนินการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และ พัฒนาสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา			✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี (๑) โครงการจัดงานวันสำคัญทาง ศาสนา	ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลเมืองพนัสนิคม	-เพื่อจัดกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา	๓๐,๐๐๐	กอง การศึกษา			✓	✓
	(๒) โครงการโรงเรียนรักษาศีล ๕	นักเรียน ครู และ บุคลากรทางการ ศึกษา ๒๓๑ คน	-เพื่อจัดกิจกรรม โรงเรียนรักษาศีล ๕	๒๐,๐๐๐	รร.ท.๓	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ชีตความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ	- พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน - ประชาชน ๑ คน	-เพื่อจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบของ เทศบาลเมืองพนัสนิคม	-	สำนัก ปลัดเทศบาล				✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม (๑) โครงการพัฒนาทุนทาง วัฒนธรรมชุมชนผ่านกลไกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและประชา สังคม	ประชาชน ๒,๐๐๐ คน	-เพื่อส่งเสริมการรักษาและ ดูแลพื้นที่ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมในชุมชน -เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของ ประชาชนผ่านการจัดกิจกรรม เชิงวัฒนธรรม		๑๐๐,๐๐๐	กอง การศึกษา	✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ทาง กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ส่วนราชการ ๙๐ คน ตัวแทนชุมชน ๓๖ คน รวม ๑๒๖ คน	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้เข้าอบรมตระหนักและ ได้รับความรู้ในการประพฤติ ปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและเผื่อแผ่และ ตรวจสอบการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ ราชการ	๕๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการฝึกอบรมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล เมืองพนัสนิคม	ผู้บริหารและสมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้าง ๘๐ คน	ผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างมี คุณธรรมและจริยธรรมในการ ทำงานของข้าราชการ	๒๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่			✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สหกรณ์กระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน การส่งเสริมคุณลักษณะอัน พึงประสงค์ (เด็กดีศรี ท.๔)	นักเรียนเข้าร่วม ๓๒๕ คน	เพื่อกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน การส่งเสริม คุณลักษณะอันพึง ประสงค์	๑๐,๐๐๐.-	รร.ท.๔				✓
	(๒) กิจกรรมฝึกอยู่อยู่กับปัจจุบัน	นักเรียน ครู และ บุคลากรทางการ ศึกษา ๑๘๖ คน	-เพื่อให้ให้นักเรียนเกิด สมาธิ และเรียนรู้ คำสอนของ พระพุทธเจ้า เกิดพฤติกรรม คุณธรรมจริยธรรม พึงประสงค์	-	รร.ท.๓	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การอบรมคุณธรรมจริยธรรมชั้น ม.๑-๓	นักเรียนเข้าร่วม ๓๑๐ คน	-เพื่อกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน การอบรม คุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๐๐๐.-	รร.ท.๔	✓	✓	✓	✓
	(๒)โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กลุ่มสังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (ครูพระสอนธรรมะใน สถานศึกษา)	นักเรียน ชั้น ประถมศึกษาปี ที่ ๑-๖ จำนวน ๓๓๘ คน	-เพื่อจัดกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนกลุ่ม สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ครู พระสอนธรรมะใน สถานศึกษา)	๕,๐๐๐.-	รร.ท.๑	✓	✓	✓	✓

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองพนัสนิคม

ที่ ๖๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของของเทศบาลเมืองพนัสนิคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ

มีหน้าที่ บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีของเทศบาลและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ควบคุม กำกับ และติดตามให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด และรายงานผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชัย อัมราลิขิต)

นายกเทศมนตรีเมืองพนัสนิคม

