



**แผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ของเทศบาลเมืองพญัสนิคม**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
เทศบาลเมืองพญัสนิคม
www.phanatnikhomcity.go.th



ประกาศเทศบาลเมืองพณัสนคม
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เทศบาลเมืองพณัสนคม

.....

ตามที่เทศบาลเมืองพณัสนคม ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ของเทศบาลเมืองพณัสนคม โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๕ ข้อ ๒๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ของเทศบาลเมืองพณัสนคม และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายธรรมรัตน์ เพชราวงศ์ไกร)
นายกเทศมนตรีเมืองพณัสนคม

คำนำ

เทศบาลเมืองพนัสนิคม ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ นั้น เพื่อให้การบริหารจัดการของเทศบาลเมืองพนัสนิคมมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด เทศบาลเมืองพนัสนิคมจึงได้ดำเนินการเพิ่มเติมโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม มีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดโครงการที่มีการเพิ่มเติม โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ สถานะทางการคลัง และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ และสอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

เทศบาลเมืองพนัสนิคม

สารบัญ

หน้า

ประกาศ

คำนำ

รายละเอียดโครงการแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง

บัญชีสรุปโครงการแผนพัฒนา (แบบ ผ.๐๑)

๑

รายละเอียดโครงการแผนพัฒนา เปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว

๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

๗

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ของเทศบาลเมืองพนัสนิคม

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒.๑ กลยุทธ์ การพัฒนาส่งเสริม การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (๑) แผนงานเคหะและชุมชน							๑	๓๕๐,๐๐๐	๑	๓๕๐,๐๐๐	๒	๗๐๐,๐๐๐
รวม							๑	๓๕๐,๐๐๐	๑	๓๕๐,๐๐๐	๒	๗๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ ด้านคุณภาพชีวิต ๓.๑ แนวทางการจัดการและสนับสนุนระบบ การศึกษา กระบวนการเรียนรู้ทุกระดับ ทุก ประเภท และพัฒนาการศึกษารองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน (๑) แผนงานการศึกษา							๑	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐,๐๐๐
รวม							๑	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ๔.๓ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภายในองค์กรภายใต้หลักการความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ (๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ					๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๖	๓,๑๕๐,๐๐๐
รวม					๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๖	๓,๑๕๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร ๕.๓ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภายในองค์กรภายใต้หลักการความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ (๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป					๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๓	๓๐๐,๐๐๐
รวม					๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๓	๓๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น					๓	๑,๑๕๐,๐๐๐	๕	๒๑,๕๐๐,๐๐๐	๕	๒๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๓	๔๔,๑๕๐,๐๐๐

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เทศบาลเมืองพนัสนิคม

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- ค. SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS : SDGs เป้าหมายที่ ๑๕ ปกป้อง ฟนฟู และสนับสนุนการไ้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนต่อสู่การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟนสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียมลาคหลายทางชีวภาพ
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ ยกระดับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลและมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชลบุรี ที่ ๕ การอนุรักษ์/ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
๒. ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองพนัสนิคม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- ๒.๑ กลยุทธ์ การพัฒนา ส่งเสริม การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

(๑)แผนงานเคหะและชุมชน

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก(อถล.) <u>เป้าหมาย</u> - จัดปฐมนิเทศ ผูกอบรม หรือประชุมสัมมนา อถล.เพื่อ พัฒนา อถล. ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมสนับสนุนในการจัดกิจกรรมของ อถล. บรรจุในป้ิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ งบประมาณ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖หน้าี่ ๑๐ ลำดับที่๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก(อถล.) <u>เป้าหมาย</u> - จัดปฐมนิเทศ ผูกอบรม ประชุมสัมมนา อถล. และศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนา อถล. ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมสนับสนุนในการจัดกิจกรรมของ อถล. บรรจุในป้ิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙-๒๕๗๐ งบประมาณ ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ บาท ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	เพื่อแก้ไขเป้าหมายและเปลี่ยนงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	แผนงานเคหะและชุมชน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
- ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs): เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดชลบุรี : ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างสรรค์สังคมให้มั่นคง
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชลบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคู่เศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองพนัสนิคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านคุณภาพชีวิต
- ๓.๑ แนวทางการจัดการและสนับสนุนระบบการศึกษา กระบวนการเรียนรู้ทุกระดับ ทุกประเภท และพัฒนาการศึกษารองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(๑) แผนงานการศึกษา

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล เป้าหมาย ๑. ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑-๓ ๒. ค่าใช้จ่ายอินเทอร์เน็ต โรงเรียนเทศบาล ๑-๓ ๓. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาปรับปรุงห้องสมุดโรงเรียนเทศบาล ๑-๓ ๔. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้โรงเรียนเทศบาล ๑-๓ ๕. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๖. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองท้องถิ่นของโรงเรียน เทศบาล ๑ – ๓ ๗. ค่าใช้จ่ายในการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล เป้าหมาย <u>๑. ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล</u> <u>๒. ค่าใช้จ่ายอินเทอร์เน็ตโรงเรียนเทศบาล</u> <u>๓. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาปรับปรุงห้องสมุดโรงเรียนเทศบาล</u> <u>๔. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้โรงเรียนเทศบาล</u> <u>๕. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา</u> <u>๖. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของโรงเรียนเทศบาล</u> <u>๗. ค่าใช้จ่ายในการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา</u>	เพื่อแก้ไขเป้าหมายและเปลี่ยนแปลงประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	๘. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมกิจกรรมรักการอ่านในสถานศึกษาโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๙. ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมของศูนย์การเรียนรู้ด้านการท่องเที่ยวในสถานศึกษา ๑๐. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญา ๑๑. เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาของท้องถิ่น (ค่าปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียน ยากจน) ๑๒. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน - ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) - ค่าหนังสือเรียน - ค่าอุปกรณ์การเรียน - ค่าเครื่องแบบนักเรียน - ค่ากิจกรรมการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ๑๓. ค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียน ดังนี้ - จัดอาหารกลางวันให้กับนักเรียนระดับก่อนประถมศึกษาปีที่ ๑ – ๖ โรงเรียน สังกัดเทศบาล - จัดอาหารกลางวันให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล - จัดหาอาหารกลางวันให้กับเด็กที่สถาน รับผิดชอบเลี้ยงเด็กบุญลอมเนอรเซอร์	<u>๘. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมกิจกรรมรักการอ่านในสถานศึกษาโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u> <u>๙. ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมของศูนย์การเรียนรู้ด้านการท่องเที่ยวในสถานศึกษา</u> <u>๑๐. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหาร ตามหลักปรัชญา</u> <u>๑๑. เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาของท้องถิ่น (ค่าปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียน ยากจน)</u> <u>๑๒. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน</u> - <u>ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)</u> - <u>ค่าหนังสือเรียน</u> - <u>ค่าอุปกรณ์การเรียน</u> - <u>ค่าเครื่องแบบนักเรียน</u> - <u>ค่ากิจกรรมการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน</u> <u>๑๓. ค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียน ดังนี้</u> - <u>จัดอาหารกลางวันให้กับนักเรียนระดับก่อนประถมศึกษาปีที่ ๑ – ๖ โรงเรียน สังกัดเทศบาล</u> - <u>จัดอาหารกลางวันให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล</u> - <u>จัดหาอาหารกลางวันให้กับเด็กที่สถาน รับผิดชอบเลี้ยงเด็กบุญลอมเนอรเซอร์</u>				กองการศึกษา

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	๑๔. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการจัดการศึกษาโดย ใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น (SBMLD) ๑๕. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ จัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (รายหัว) ๑๖. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ จัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ค่าหนังสือเรียน - ค่าอุปกรณ์การเรียน - ค่าเครื่องแบบนักเรียน - ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน บรรจุในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ งบประมาณ ตั้งไว้ ๑๑,๖๘๖,๕๐๐ บาท ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลำดับที่ ๑ หน้า ๒	๑๔. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการจัดการศึกษา โดย ใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น (SBMLD) ๑๕. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ จัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (รายหัว) ๑๖. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ จัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ค่าหนังสือเรียน - ค่าอุปกรณ์การเรียน - ค่าเครื่องแบบนักเรียน - ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน บรรจุในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ งบประมาณ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘				กองการศึกษา

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
- ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs): เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดชลบุรี : ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างสรรค์สังคมให้มั่นคง
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชลบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่นวัตกรรมใหม่
๔. ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองพนัสนิคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว
- ๔.๓ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรภายใต้หลักการความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	โครงการจัดงานประเพณีกองข้าว บรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หน้า ๙๘ ลำดับที่ ๓	โครงการจัดงานประเพณีกองข้าว <u>บรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐</u> <u>งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท</u> ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	เพื่อปรับเปลี่ยนงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว	แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	กองการศึกษา
๒	โครงการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการในอำเภอพนัสนิคม บรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ หน้า ๑๓ ลำดับที่ ๒	โครงการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการเทศบาลเมืองพนัสนิคม <u>บรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐</u> <u>งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</u> ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	เพื่อปรับเปลี่ยนงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว	แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	กองการศึกษา

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
- ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs): เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดชลบุรี : ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเอกชน โครงสร้างพื้นฐานและคมนาคมรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชลบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่นวัตกรรมใหม่
๕. ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองพนัสนิคม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๓ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรภายใต้หลักการความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑	โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่อาศัยภายในเขตเทศบาลเมืองพนัสนิคม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและมีความประพฤติ เป็นที่ ประจักษ์แก่สังคม และเกิดความภูมิใจในตนเอง ๒.เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและมีความประพฤติ ที่ดีให้แก่พนักงานทุกประเภท และบุคคลภายนอกที่อาศัยภายในเขตเทศบาลเมืองพนัสนิคม	โครงการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและมีความประพฤติ เป็นที่ ประจักษ์แก่สังคม และเกิดความภูมิใจในตนเอง ๒.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกประเภท ๓.เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและมีความประพฤติ ที่ดีให้แก่พนักงานทุกประเภท ๔.เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง ๕.เพื่อสร้างสังคมเมืองพนัสนิคมให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน	- เพื่อปรับเปลี่ยนชื่อโครงการให้มีความชัดเจนเข้าใจง่าย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร	แผนงาน บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	เป้าหมาย ๑.บุคคลภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้ ๑.๑ มีภูมิลำเนาในเขตเทศบาลเมืองพนัสนิคม ๑.๒ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ๑.๓ ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานซึ่งเป็นที่ประจักษ์ และยอมรับของคนในท้องถิ่น ๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๒.๑ เป็นพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.ท.จ. ชลบุรี ๒.๒ ปฏิบัติราชการในสังกัดเทศบาลเมืองพนัสนิคม เป็นระยะเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล ๒.๕ ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ๒.๖ มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ หน้า ๑ ลำดับที่ ๑	เป้าหมาย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้ <u>๑.เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี</u> <u>๒.ปฏิบัติราชการในสังกัดเทศบาลเมืองพนัสนิคม เป็นระยะเวลา ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี</u> <u>๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</u> <u>กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</u> <u>๔. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล</u> <u>๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</u> <u>บรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐</u> งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘				