



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองพนาสัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จัดทำโดย
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพนาสัย
โทรศัพท์ : ๐๓๘ ๕๖๑๑๔๔

E-mail : saraban@phanatnikhomcity.go.th



ประกาศเทศบาลเมืองพนัสนิคม
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถติดตามการดำเนินการได้ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้การปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ของบุคลากรเทศบาลเมืองพนัสนิคม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธรรมรัตน์ เพชรวิไลโร)
นายกเทศมนตรีเมืองพนัสนิคม

บทนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดำเนินการขับเคลื่อนโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง นั้น

ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ แข็งแรง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ก็จะสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ”

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้กำหนดแนวทางส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทยและกำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นและ ๒) เครือข่ายสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ ๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น และ ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ ๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองพนัสนิคม

๑. วิสัยทัศน์

“พัฒนาเมืองพนัสนิคมเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

๓. เป้าประสงค์

๑. พัฒนาระบบบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๒. สร้างเสริมความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวกและความมั่นคงปลอดภัย

ในชีวิตและทรัพย์สิน

๓. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง และประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. สร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนในทุกๆ ด้าน
๕. เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ด้วยหลักธรรมาภิบาล และมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อ

สาธารณชน

๖. อนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม
๗. อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีให้คงอยู่

๔. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ : พัฒนาเมือง โครงสร้างทางกายภาพ การใช้ประโยชน์ที่ดิน

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ แนวทางการก่อสร้าง ปรับปรุง ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ	เชิงปริมาณ - จำนวนถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ที่ได้รับการปรับปรุง - ไฟฟ้าสาธารณะมีจำนวนเพิ่มขึ้นครอบคลุมทุกพื้นที่ - จำนวนสวนสาธารณะที่ได้รับการดูแลบำรุงรักษา
๑.๒ แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่ออุปโภค บริโภค	
๑.๓ แนวทางการพัฒนาระบบไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะ	
๑.๔ แนวทางการพัฒนาระบบจราจร	
๑.๕ แนวทางการพัฒนาระบบสื่อสาร โทรคมนาคม	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๖ แนวทางการบริหารจัดการระบบผังเมือง ๑.๗ แนวทางการพัฒนาสวนสาธารณะ ลานกีฬา สนามกีฬา	เชิงคุณภาพ - ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำที่ชำรุดได้รับการซ่อมแซม ปรับปรุง - แหล่งน้ำสาธารณะได้รับการดูแลรักษา ขุดลอก - ประชากรมีความพึงพอใจต่อบริการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

พันธกิจ : จัดการทรัพยากรธรรมชาติปรับปรุงส่งเสริมการบริหารจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล การบริหารจัดการน้ำเสียอย่างเป็นระบบ และพัฒนาสู่เมืองคาร์บอนต่ำ

เป้าประสงค์ : อนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ๒.๒ แนวทางการปรับปรุง ส่งเสริม สนับสนุนระบบบริหารจัดการขยะ และระบบกำจัดขยะรวม ๒.๓ แนวทางการปรับปรุง ส่งเสริม สนับสนุนระบบบริหารจัดการน้ำเสีย ระบบบำบัดน้ำเสียรวมและสิ่งปฏิกูล ๒.๔ แนวทางการพัฒนาเมืองสู่เมืองคาร์บอนต่ำ	เชิงปริมาณ - จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - จำนวนต้นไม้ที่ปลูกในที่สาธารณะเพิ่มขึ้น - จำนวนครัวเรือนที่มีการคัดแยกขยะ - จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการดูแลบำรุงรักษา (ขุดลอก/กำจัดวัชพืช) เชิงคุณภาพ - ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู - ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ประชาชนสามารถคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

พันธกิจ :

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกด้าน

เป้าประสงค์ :

๑. สร้างเสริมความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง และประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนในทุกๆ ด้าน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๓.๑ แนวทางการจัดการและสนับสนุนระบบการศึกษา กระบวนการเรียนรู้ทุกระดับ ทุกประเภท และพัฒนา การศึกษารองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๓.๒ แนวทางการพัฒนาคุณภาพบุคลากรทางการศึกษา ๓.๓ แนวทางการพัฒนา อาคารสถานที่ และอุปกรณ์การ เรียนการสอน ทางการศึกษา ๓.๔ แนวทางการก่อสร้าง ปรับปรุงตลาดจำหน่ายสินค้า และร้านค้าชุมชน ๓.๕ แนวทางการส่งเสริมอาชีพ และพัฒนารายได้ให้แก่ ประชาชน ๓.๖ แนวทางการป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพ อนามัย ๓.๗ แนวทางการส่งเสริม และจัดสวัสดิการให้กับ ประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์-ผู้ยากไร้และ ผู้ด้อยโอกาส ๓.๘ แนวทางการจัดสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมของสถาบัน ครอบครัว เด็กและเยาวชน ๓.๙ แนวทางการส่งเสริมการสร้างระบบการรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่ประชาชน ๓.๑๐ แนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓.๑๑ แนวทางการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ภายใต้วิถีชีวิต แบบประชาธิปไตยและเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ	เชิงปริมาณ - จำนวนร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ - จำนวนผู้ป่วยที่ลดลงจากการดำเนินการป้องกันโรค - จำนวนผู้ติดยาเสพติดลดลง - จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมด้านกีฬาและ นันทนาการ - จำนวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่เพิ่มขึ้น เชิงคุณภาพ - ประชาชนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี - ประชาชนมีความรู้ในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว

พันธกิจ : ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น

เป้าประสงค์: อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีให้คงอยู่

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑ แนวทางการจัด สนับสนุน และส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรม ประเพณี ๔.๒ แนวทางการจัด สนับสนุน และส่งเสริมการจัดกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๔.๓ แนวทางการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว และสถานที่ท่องเที่ยว	เชิงปริมาณ - จำนวนร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยว เชิงคุณภาพ - แหล่งท่องเที่ยวมีความสวยงามและปลอดภัย - ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

พันธกิจ : บริหารราชการภายใต้หลักการของความโปร่งใสและตรวจสอบได้

เป้าประสงค์: เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหลักสมรรถนะคุณธรรม และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ๕.๒ แนวทางการพัฒนาโครงสร้างทางกายภาพ และสภาพแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน และเอื้อต่อการทำงานและการให้บริการประชาชน ๕.๓ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ภายใต้หลักการความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕.๔ แนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ประชาคมอาเซียน	เชิงปริมาณ - จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนที่เพิ่มขึ้น - ระยะเวลาและขั้นตอนที่ลดลงของการให้บริการประชาชน - ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาลเมืองพนัสนิคม - จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - ประชาชนได้รับการแจ้งหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๕. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จากผลงานต่างๆ ที่ผ่านมา ซึ่งเทศบาลเมืองพนัสนิคมได้รับรางวัลทางด้านการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของเมือง เป็นเทศบาลเมืองที่มีค่าดัชนีความน่าอยู่สูงสุด เทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน ร่วมเป็น ๑ ใน ๑,๐๐๐ เมืองระดับโลก รมรงค์พิทักษ์คุณภาพชีวิตและสุขภาพคนเมือง เป็นเทศบาลที่มีการบริหารจัดการที่ดี จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลเมืองพนัสนิคมว่า “เทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของ กลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่ เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาทางระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ทูตชีวิตเด็กและเยาวชน

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของเทศบาลเมืองพนัสนิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ : เทศบาลเมืองพนัสนิคม

ตั้ง : สำนักงานเทศบาลเมืองพนัสนิคม ถนนเมืองเก่า อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสาน : นางสาวจิตติมา พิมพ์พิทยานันท์ **ตำแหน่ง** หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

: นางสาวรังสิมา เสียงเพราะ **ตำแหน่ง** หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

: นางสาวปฐมวดี พิริยะตะกุล **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

งาน : งานบริหารงานทั่วไป **สังกัด :** สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ : ๐๓๘-๔๖๑๑๔๔

อีเมล : saraban@phanatnikhomcity.go.th

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. เทศบาลเมืองพนัสนิคม ๒. โรงเรียนเทศบาล ๑ (ศรีกิตติวรรณนุสรณ์) ๓. โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดกลางทুমมาวาส) ๔. โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดเกาะแก้วนครสวรรค์) ๕. โรงเรียนเทศบาล ๔ (เจริญอุปลัมภ์ปัญญาธร) ๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองพนัสนิคม	-พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๕๘ คน -พนักงานครูและบุคลากรสนับสนุน การสอน จำนวน ๘๕ คน	-ชุมชนย่อยที่ ๑-๑๒ -จิตอาสา -หน่วยงานราชการ -ภาคเอกชน -วัด โรงเรียน -อغل.	-คณะกรรมการชุมชน จำนวน ๑๐๘ คน -จิตอาสา จำนวน ๒๐๐ คน -อغل. จำนวน ๒,๙๐๘ คน -นักเรียนในสังกัดโรงเรียน เทศบาล ๑,๒๙๑ บาท

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๘ โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม
กับบริบทของสังคมไทย**

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๔	โครงการ
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓	โครงการ
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒	โครงการ
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒	โครงการ
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ

๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๔๑๘,๐๐๐ บาท

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มี.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (1) โครงการวัด ประชา รัฐสร้างสุข	ผู้เข้าร่วม ๕๐๐ คน	-เพื่อเป็นศูนย์รวมจิตใจของคน ในชุมชน และเพื่อให้วัดเป็น ศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้	๒๐,๐๐๐	กอง การศึกษา			✓	✓
	(๒) โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาและ วัฒนธรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	นักเรียนเข้าร่วม ๓๕๓ คน	-เพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศึกษาและวัฒนธรรม วัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา	๔,๐๐๐.-	รร.ท.๔	✓	✓		
	(๓) โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ธรรมศึกษา	นักเรียนเข้าร่วม ๓๕๓ คน	-เพื่อกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ธรรมศึกษา	๑๒,๐๐๐.-	รร.ท.๔	✓			
	(๔) โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การส่งเสริม ประชาธิปไตยในโรงเรียน	นักเรียนเข้าร่วม ๓๕๓ คน	-เพื่อปลูกฝังให้ผู้เรียนเป็น พลเมืองที่ดีภายใต้การ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๕,๐๐๐.-	รร.ท.๔	✓	✓		

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มี.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุน อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)	อถล.เข้าร่วม ๖๐ คน	-เพื่อจัดกิจกรรมอบรมและ ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัคร ท้องถิ่นรักโลก	๓๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุขฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการเมืองต้นแบบด้าน สิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วม โครงการ ๔๐ คน	-เพื่อจัดกิจกรรมประชุม อบรม รมณรงค์ประชาสัมพันธ์ ในด้านสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุขฯ		✓	✓	✓
	(๓) โครงการส่งเสริมเยาวชนเพื่อ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เยาวชนในเขต เทศบาลฯ จำนวน ๔๐ คน	- เพื่อดำเนินการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	กอง การศึกษา				✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มี.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี (๑) โครงการจัดงานวันสำคัญทาง ศาสนา	ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลเมืองพนัสนิคม	-เพื่อจัดกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา	๓๐,๐๐๐	กอง การศึกษา		✓	✓	✓
	(๒) โครงการโรงเรียนรักษาศีล ๕	นักเรียน ครู และ บุคลากรทางการ ศึกษา ๒๑๒ คน	-เพื่อจัดกิจกรรม โรงเรียนรักษาศีล ๕	๒๐,๐๐๐	รร.ท.๓	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มี.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการส่งเสริมและยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน - ประชาชน ๑ คน	-เพื่อจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบของ เทศบาลเมืองพนัสนิคม	๑๐,๐๐๐	งานนิติการ สำนัก ปลัดเทศบาล			✓	✓
	(๒) โครงการพ่อแม่ดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	กิจกรรมละ ๓ คน	-มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องแก่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น พ่อดีเด่น และ แม่ดีเด่น และ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดย ทั่วกัน	๓๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ และสังคม	✓			✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มี.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม (๑) โครงการพัฒนาทุนทาง วัฒนธรรมชุมชนผ่านกลไกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและประชา สังคม	ประชาชน ๒,๐๐๐ คน	-เพื่อส่งเสริมการรักษาและ ดูแลพื้นที่ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมในชุมชน -เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของ ประชาชนผ่านการจัดกิจกรรม เชิงวัฒนธรรม	๑๐๐,๐๐๐	กอง การศึกษา	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มี.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ทาง กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ส่วนราชการ ๙๐ คน ตัวแทนชุมชน ๓๖ คน รวม ๑๒๖ คน	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้เข้าอบรมตระหนักและ ได้รับความรู้ในการประพฤติ ปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังและ ตรวจสอบการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ ราชการ	๕๐,๐๐๐	งานนิติการ สำนัก ปลัดเทศบาล		✓	✓	
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการฝึกอบรมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล เมืองพนัสนิคม	ผู้บริหารและสมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้าง ๖๐ คน	ผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างมี คุณธรรมและจริยธรรมในการ ทำงานของข้าราชการ	๒๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่			✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มี.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน การส่งเสริมคุณลักษณะอัน พึงประสงค์ (เด็กดีศรี ท.๔)	นักเรียนเข้าร่วม ๓๕๓ คน	เพื่อกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน การส่งเสริม คุณลักษณะอันพึง ประสงค์	๘,๐๐๐.-	รร.ท.๔		✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมฝึกอยู่อยู่กับปัจจุบัน	นักเรียน ครู และ บุคลากรทางการ ศึกษา ๒๑๒ คน	-เพื่อให้ให้นักเรียนเกิด สมาธิ และเรียนรู้ คำสอนของ พระพุทธเจ้า เกิดพฤติกรรม คุณธรรมจริยธรรม พึงประสงค์	-	รร.ท.๓	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มี.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การอบรมคุณธรรมจริยธรรมชั้น ม.๑-๓	นักเรียนเข้าร่วม ๓๕๓ คน	-เพื่อกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน การอบรม คุณธรรมจริยธรรม	๒๔,๐๐๐.-	รร.ท.๔	✓	✓	✓	✓
	(๒)โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กลุ่มสังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (ครูพระสอนธรรมะใน สถานศึกษา)	นักเรียน ชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ จำนวน ๓๑๙ คน	-เพื่อจัดกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนกลุ่ม สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ครู พระสอนธรรมะใน สถานศึกษา)	๕,๐๐๐.-	รร.ท.๑	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๗๐ คน	๑,๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๖ แห่ง	๑๖ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๖ แห่ง ๓๐๐ คน	๑๖ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- แห่ง	- แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๖ แห่ง ๗๐๐ คน	๑๖ แห่ง ๗๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ ในแนวทางมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประชาชน ร่วมกันขับเคลื่อนสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้หลักคุณธรรมร่วมของจังหวัด คือ “ชลบุรีเมืองสะอาด คนมีวินัย ใส่ใจส่วนร่วม”

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองพณัสนคม

ที่ ๖๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพณัสนคม

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของของเทศบาลเมืองพณัสนคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพณัสนคม ดังนี้

๑ นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ

มีหน้าที่ บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีของเทศบาลและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองพณัสนคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ควบคุม กำกับ และติดตามให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด และรายงานผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชัย อัมราลิขิต)

นายกเทศมนตรีเมืองพณัสนคม